

第2期直方市子ども・子育て支援事業計画策定及び移住・定住施策検討のための 子育て支援関係者アンケート調査について

第2期子ども・子育て支援事業計画を策定するため、対象となる住民のみなさまに対して子育てに関するアンケート調査を実施いたしました。子育て支援の現状や課題の把握のためには、直接子どもたちと接している子育て支援関係者の皆様からのご意見も必要と考え、市民向けアンケート調査とは別に子育て支援関係事業者へのアンケート調査を実施することにいたしました。

また、企画経営課では、移住・定住のための施策を検討しており、「仕事（雇用）」は重要な要素であり、より良い制度の検討のために市内の各事業者にヒアリングを実施しております。そして人口減少対策のひとつとして移住定住を考えるうえで「子育て支援」は重要な要素であることから、幼稚園や保育園に対してのヒアリング調査を検討しておりました。

そこで、こども育成課と企画経営課では、共同してアンケート調査を実施することとし、回答をいただいた園（4園）にヒアリング調査を実施いたしました。

アンケート調査

幼稚園8園・保育園13園・認定こども園1園

平成30年12月18日から平成31年1月11日まで

学童クラブ運営委託事業者3者

平成31年1月4日から平成31年1月25日まで

調査内容

別紙のとおり

アンケート回答数（回答率）

幼稚園 8園中、回答 5園（回答率62.5%）

保育園 14園中、回答11園（回答率78.5%）※認定こども園含む

学童クラブ運営委託事業者 3者中、回答2者（回答率66.6%）

合計 対象25事業者中、回答18事業者（回答率72%）

回答内容

別紙のとおり

ヒアリング調査

保育園3園、幼稚園1園

実施日：平成31年1月21日、28日、29日

第2期直方市子ども・子育て支援事業計画策定のための子育て支援関係者及び
直方市移住・定住施策の検討のためのアンケート調査票

本調査票は、1部<子育て支援関連で聞きたいこと>と2部<移住・定住関連で聞きたいこと>で構成されています。

1部では、子育て支援の現状、現在の課題や今後の意向などについて、直接子どもたちと接している皆様のご意見をお聞かせください。

2部では、子育て支援関係施設における労働・雇用の現状と課題の把握、雇用確保のために望まれる施策等について、子育て支援者である皆様のご意見をお聞かせください。

なお、いただいたアンケートの回答について、より詳細にお話をお聞かせいただきたい場合、後日改めてヒアリング形式によりお尋ねする場合があります。

大変お忙しいとは存じますが、ぜひとも、調査の趣旨をご理解いただきご協力くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。

1部<子育て支援関連で聞きたいこと>

●1部回答のご担当者について

施設名（事業者名）	電話番号	担当者氏名

問1 最近の直方市の子どもの育ちについて感じること。

問2 最近の直方市の子どもの親や家庭環境について感じること。

問3 貴施設（事業）において、現在困っていることや課題は何ですか。

問4 貴施設（事業）において、運営上、工夫していることはありますか。

また、現在の課題等に対して、独自の努力で改善できることがありますか。

問5 直方市の子育て支援や子育て環境に関し、特徴的なことや充実していると感じる点がありますか。

問6 直方市の子育て支援や子育て環境に関し、課題や不十分な点・改善すべき点がありますか。

1部はこれで終わりです。引き続き2部の回答もお願いいたします。

2部<移住・定住関連で聞きたいこと>

●2部回答のご担当者について

施設名（事業者名）	電話番号	担当者氏名

問1 貴施設の従業員数とそのうち、市内に在住している人数を教えてください。

従業員数（ ）人 そのうち市内在住者（ ）人

内 常勤（ ）人 内 常勤（ ）人

非常勤（ ）人 非常勤（ ）人

問2 従業員の年代を教えてください。（人数をご記入下さい）

年代	常勤	非常勤
10代	人	人
20代	人	人
30代	人	人
40代	人	人
50代	人	人
60代以上	人	人

問3 貴施設では保育士や幼稚園教諭などの資格者（以下「保育士等」という。）の確保に関して、困っていることはありますか。ある場合はその内容を教えてください。

問4 貴施設では、過去3年間で離職した保育士等はいますか。また、いる場合は人数と離職の理由を教えてください。

（ ）いる ⇒ 人数（ ）人

（ ）いない

離職の理由（わかる範囲で結構です）

問5 保育士等の確保の方策として、どういことをすれば有効だと思いますか。

問6 貴施設では、従業員の居住のサポートを行っていますか。（例：賃貸住宅の確保、住居手当等）当てはまるものに○を書いてください。また、行っている場合はその内容を教えてください。

（ ）行っていない

（ ）行っている

行っているサポートの内容

問7 他の自治体では保育士等を対象として家賃補助などの居住に関する支援を行っている所がありますが、そのような支援は保育士等の確保に有効だと思いますか。当てはまるものに○を書いてください。また、そう思う理由を教えてください。

（ ）有効だと思う

（ ）有効だとは思わない

理由

問8 仮に、移住者に市内の事業所に就職してもらうような取り組みを行政が行うとした場合にそのような取り組みに協力したいと思いますか。当てはまるものに○を書いてください。

（ ）ぜひ協力したい

（ ）どちらかと言えば協力したい

（ ）どちらとも言えない

（ ）協力は難しい

アンケートは以上です。ご協力ありがとうございました。

誠に勝手ながら平成31年1月11日(金)までに、直方市教育委員会こども育成課へ提出してください。

1部	最近の直方市の子どもの育ちについて感じる点	最近の直方市の子ども親や家庭環境について感じる点	事業者において、現在困っていることや課題	運営上の工夫、課題等に対して自助努力で改善できること	直方市の子育て支援や子育て環境に関し、特徴的なことや充実していると感じる点	直方市の子育て支援や子育て環境に関し、課題や不十分な点・改善すべき点
主な回答数 回収率	<p>発達に関すること …気になる子、情緒不安定、発達障がい等についての意見。いわゆる気になる子、発達障がい、すぐにキレる、自制心が無い、落ち着きがない、年齢に応じしていない発育状態、愛着障がい、など。</p> <p>回答数:6件 回答率:33.3%</p>	<p>親への支援を要すること …ひとり親家庭の増加、生活困窮家庭の増加、女性の就労や共働き世帯の増加、子育て中の母親支援、親が自立できていない、親が不安感でいっぱいといった意見。経済的な支援と、心理的な支援の必要性など。</p> <p>回答数:9件 回答率:50.0%</p>	<p>保育士不足に関すること …保育士不足についての意見。確保困難、離職防止、など。</p> <p>回答数:5件 回答率:27.8%</p>	<p>人事・職場環境に関すること …余剰人員の確保、休みを取りやすい環境整備、職員間の人間関係といった意見。研修、声掛け、周知など。</p> <p>回答数:7件 回答率:38.9%</p>	<p>地域子育て支援事業に関すること …病児保育、ショートステイ、各種訪問事業、保育所、学童クラブについての全般的な意見。実施していることへの評価、充実度など。</p> <p>回答数:3件 回答率:16.7%</p>	<p>補助金・給付費に関すること …賃金に対する補助金や、運営費についての意見。採用と離職防止のために各種助成をうけて職場環境の充実を図るなど。</p> <p>回答数:5件 回答率:27.8%</p>
	<p>体幹に関すること …体幹、身体的なこと、についての意見。体幹が弱い子の増加、バランスが悪い子の増加、運動不足、けがをしやすなど。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>	<p>親の意識に関すること …無責任、過保護、モラルの低さ、親都合による子育て、親子の力関係について、といった意見。子と過ごす時間が少ない、会話が少なくて、子への関わり方。</p> <p>回答数:8件 回答率:44.4%</p>	<p>預かり保育・延長保育に関すること …預かり保育の自主事業実施といった意見。補助金を受けての事業としての希望、利用者の増加など。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>	<p>弾力的運営に関すること …預かり保育や延長保育、未満児保育等の自主事業実施といった意見。通常と別での教育プログラムの実施など。</p> <p>回答数:3件 回答率:16.7%</p>	<p>保育料・就園奨励費に関すること …第2子無料化、保育料の設定金額、就園奨励費の実施についての意見。</p> <p>回答数:6件 回答率:33.3%</p>	<p>公園について …公園が少ない、安全な公園が必要といった意見。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>
	<p>基本的な生活習慣・食事に関すること …食事、排せつ、睡眠、挨拶等、に加え偏食やアレルギーのことについての意見。基本的な生活習慣ができない子の増加、偏食が多い子やアレルギーの子の増加など。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>	<p>基本的な生活習慣に関すること …親もできていない、夜型の生活といった意見。子ができないことに対して無関心など。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>	<p>補助金・給付金に関すること …運営、補助金や給付金の不足、新制度等についての意見。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>	<p>保護者への支援に関すること …制度の周知、個別相談、訪問、関係作り、毎日の保育内容の連絡など。</p> <p>回答数:7件 回答率:38.9%</p>	<p>発達支援に関すること …保健師との連携、相談、巡回相談、助言、関係機関との連携など。</p> <p>回答数:8件 回答率:44.4%</p>	<p>子育て支援センターについて …子育て支援センター、及びセンター実施の事業(ファミサポ等)についての意見。</p> <p>回答数:3件 回答率:16.7%</p>
	<p>メディア関係に関すること …スマホやタブレット、PCやゲーム機等についての意見。依存、情報過多、保護者の無責任、睡眠時間等生活習慣の乱れなど。</p> <p>回答数:5件 回答率:27.8%</p>	<p>メディア関係に関すること …スマホやタブレット、PCやゲーム機等についての意見。親も一緒にやっている、不規則な生活習慣、睡眠時間の減少など。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>	<p>施設整備に関すること …園舎の建替えといった意見。市の補助金、老朽化、耐震への不安、設備の不足など。</p> <p>回答数:3件 回答率:16.7%</p>	<p>関係機関連携に関すること …関係機関との連携についての意見。医師、行政、同種機関や類似機関との連携など。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>	<p>子育て支援センターについて …センターの事業について。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>	<p>発達支援に関すること …保育士加配、発達支援センターの設置といった意見。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>
	<p>家庭・家族に関すること …家族の体系、保護者の意識、子育て方法等についての意見。核家族、晩婚、ひとり親家庭の増加、保護者の意識の低さ、保育園任せ、無責任、過保護など。</p> <p>回答数:5件 回答率:27.8%</p>	<p>その他 …預かり保育の利用者増加、虐待、あえて未記入など。時代の流れに対して一概に悪いといえず、むしろ前時代的価値観の保育現場が問題を複雑化しているといった意見も。</p>	<p>保護者への対応に関すること …クレーム対応、親の理解不足、保育士の疲弊といった意見。</p> <p>回答数:4件 回答率:22.2%</p>	<p>その他 …全般的な自助努力や施設の充実を図っている、物の節約や無駄使いをなくす、といった意見。</p>	<p>その他 …広域入所、就学時の連携、乳幼児健診、感田の中央公園など。</p>	<p>移住定住に関すること …住みやすい街づくり、定住施策など。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>
	<p>地域子育てに関する点 …地域との関係希薄化、地域子育ての必要性といった意見。地域通しのつながりがなくなっていること、母親同士のつながりが必要、地域で子育てする体制づくりが必要、母親の孤立化防止など。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>		<p>子どもへの対応に関する点 …気になる子や情緒に不安がある子、体幹の弱い子や生活習慣ができない子の増加、といった意見。</p> <p>回答数:2件 回答率:11.1%</p>			<p>その他 …乳幼児へのケア、要保護児童対策、子育て中の親支援、地域での子育て支援、情報の発信などといった意見。</p>
	<p>その他 …駅前での学生の喫煙、不登校、中退、保幼小連携、体験不足、産業的市の魅力について、など。</p>		<p>その他 …少子化、経済的困窮、保護者との関係など。</p>			

28	従業員数/市内居住者数/市内居住率	従業員確保で困っている点	離職者数(過去3年)	離職の理由	従業員の確保策	住居手当等	家賃補助の有効性	家賃補助の有効性
	市内居住率…従業員の市内居住率は3～9割と事業者によって異なる。幼稚園が保育園等に比べて市内居住率が高いという傾向は見られる。 事業所全体 56.6% 認定こども園 52.5% 保育園 54.7% 幼稚園 64.1% 学童クラブ 59.4% 235/415人 市内居住率 56.6%	応募なし…保育士を随時募集してもハローワーク等に求人を出しても全く反応がない。大学等に直接依頼などにより確保。 回答数:4件 回答率:22.2%	離職者数…過去3年の離職者数は0～8人で事業所によって異なる。幼稚園が保育園等に比べて離職者が少ないという傾向は見られる。 全体平均 2.9 認定こども園 5.0 保育園 3.5 幼稚園 2.0 学童クラブ 1.0 平均:2.9人 回答数:3件 回答率:16.7%	結婚 回答数:3件 回答率:16.7%	給与改善…従業員を確保するためには、他地域と比べても低い給与を改善する必要がある。 回答数:15件 回答率:83.3%	住居手当等…住居手当等については保育園の6事業所が「あり」と回答 認定こども園 0/1 保育園 6/10 幼稚園 0/5 学童クラブ 0/2 回答数:6件 回答率:33.3%	家賃補助の有効性…家賃補助について14の事業者が「有効」と回答。有効でない理由は「近隣からの通勤がほとんどだから」であった。 認定こども園 0/1 保育園 9/10 幼稚園 3/5 学童クラブ 2/2 回答数:14件 回答率:77.8%	移住促進策への協力「ぜひ協力したい」 認定こども園 0/1 保育園 4/10 幼稚園 1/5 学童クラブ 1/2 回答数:6件 回答率:33.3%
		年度途中の離職…結婚や出産等により年度途中に離職した場合、勤務体系の維持が困難。 回答数:2件 回答率:11.1%		出産 回答数:4件 回答率:22.2%	休暇…休みを取りやすい環境が必要 回答数:4件 回答率:22.2%			「どちらかといえば協力したい」 認定こども園 1/1 保育園 5/10 幼稚園 2/5 学童クラブ 1/2 回答数:9件 回答率:50.0%
		他地域との賃金格差…福岡、北九州、熊本、宮崎と地域区分が異なるため賃金に格差がある。 回答数:4件 回答率:22.2%		介護 回答数:5件 回答率:27.8%	職場環境…話やすい雰囲気作りや意識の醸成、相談体制など職員が働きやすい環境整備が必要となる。 回答数:5件 回答率:27.8%			「どちらとも言えない」 認定こども園 0/1 保育園 1/10 幼稚園 2/5 学童クラブ 0/2 回答数:3件 回答率:16.7%
		新卒者の確保…すでに他の地域に就職が決まっているなどの理由で新卒者の確保が困難。大学にも十分アピールできていない。 回答数:3件 回答率:16.7%		引越 回答数:3件 回答率:16.7%	就職補助…就職に対する支度金などの補助制度も必要。 回答数:4件 回答率:22.2%			
		人材不足…養成校卒業者の技能・能力不足。資格さえあれば誰でもいいというわけではない。 回答数:2件 回答率:11.1%		休暇 回答数:3件 回答率:16.7%	住宅補助…家賃補助など生活を支援するような補助も必要 回答数:2件 回答率:11.1%			
		人員確保…早朝や長時間の人員の確保、繁忙期の人員を確保することが困難。 回答数:3件 回答率:16.7%		適性 回答数:2件 回答率:11.1%	制度改善…公定価格の地域区分の見直しや処遇改善手当Ⅱの職員間の格差是正など制度による格差を埋める方策が必要となる。 回答数:2件 回答率:11.1%			
				人間関係 回答数:2件 回答率:11.1%	その他…潜在保育士の開拓や養成校の設立など就職に繋がる保育士そのものを増加させる取り組みも重要である。			